



**Мы с друзьями решили создать коммерческий интернет-проект. Как юридически правильно оформить его создание, какую форму предприятия выбрать, какие права подлежат защите?**

**Для оформления коммерческого проекта (web-сайта, интернет-магазина и т. д.) необходимо выбрать организационно-правовую форму предприятия (ООО или ИП) и провести его регистрацию. Делается это в обычном порядке, как и для любого другого бизнеса.** На следующем этапе нужно отрегулировать правовые вопросы, связанные непосредственно с сайтом. Это прежде всего проверка информации на соответствие действующему законодательству; регистрация и использование доменных имен с учетом всех юридических тонкостей; юридически корректное использование информации с сайтов; соблюдение необходимых формальностей при продаже интернет-проектов и т. д. Важен аспект правовой защиты авторских прав. С одной стороны, права на интернет-сайт охраняются как составное произведение в целом, а с другой – отдельные элементы сайта выступают самостоятельными объектами авторского права (дизайн, компьютерная программа, музыка и т. п.). В первом случае обладателем прав будет являться лицо, осуществившее подбор и расположение материалов на сайте (создатель сайта), а во втором – дизайнеры, программисты и т. д. Если web-сайт создается силами работников фирмы (в пределах их трудовых обязанностей), то его можно считать служебным произведением (ст. 1295 ГК РФ). Исключительные права на него принадлежат работодателю (если договором между автором и работодателем не предусмотрено иное). С момента создания сайта работниками данное исключительное право переходит к работодателю. Если сайт создают сторонние исполнители, то переход исключительного права определяется договором. Права на интернет-сайт и все его компоненты переходят к заказчику с момента создания сайта.



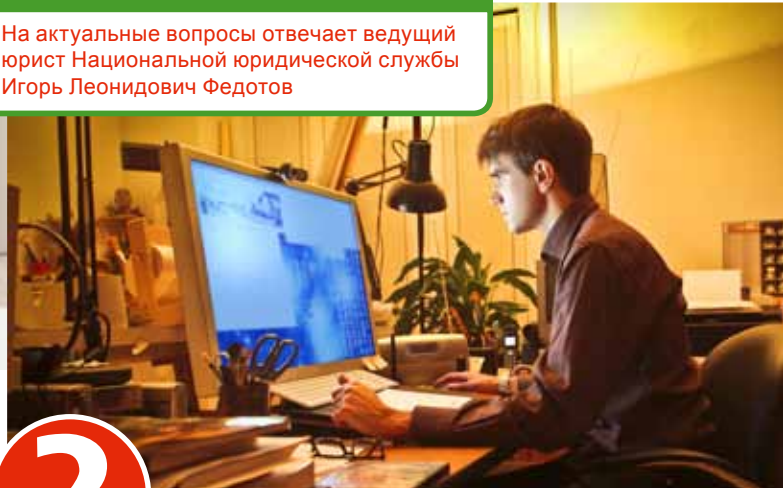
# амулекс

КРУГЛОСУТОЧНАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ



[www.amulex.ru](http://www.amulex.ru) (495) 926-88-06, 8-800-333-04-10

На актуальные вопросы отвечает ведущий юрист Национальной юридической службы Игорь Леонидович Федотов



**Мне предлагают работать удаленно, но у меня пока не было такого опыта. Как правильно оформить отношения с работодателем, какие следует подготовить документы?**

**Дистанционная работа – это установленная трудовым договором деятельность вне местонахождения работодателя (его филиала, представительства). Обязательное условие такого удаленного сотрудничества – использование для работы «информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети Интернет» (гл. 49.1 ТК РФ).** Отношения с работодателем оформляются трудовым договором о дистанционной работе. Особенность такой работы – использование электронного документооборота как при заключении трудового договора, так и в рамках дальнейшего обмена информацией между его сторонами. При этом каждая из сторон такого обмена обязана, получив от другой стороны электронный документ, направить электронное подтверждение другой стороне в срок, установленный договором. Такой договор заключается по местонахождению работодателя. Если договор заключен путем обмена электронными документами, то работодатель не позднее трех календарных дней со дня его заключения обязан направить работнику по почте экземпляр договора на бумажном носителе. Экземпляр направляется заказным письмом с уведомлением. Необходимые для оформления работника документы могут быть предъявлены работодателю также в форме электронного документа. Их нотариально заверенные копии на бумажном носителе работник обязан направить работодателю по почте (заказным письмом с уведомлением). Пакет требуемых документов такой же, как и при обычном оформлении на работу.