

5 горячих вопросов об отпуске

Каждый знает, что имеет право на отдых, но в законе есть статьи, нюансы которых не всем известны



Эксперт рубрики:
Игорь Федотов, ведущий юрист Национальной Юридической Службы "Амулекс" (www.amulex.ru)

1 Я не использовала часть отпуска. Могу ли взять эти дни как отгулы? Неиспользованный отпуск не пропадет, но отгулы здесь ни при чем. В Трудовом законодательстве нет понятия "отгул". Оставшиеся от отпуска дни ты имеешь право использовать в течение текущего рабочего года (или присоединить их к отпуску за следующий рабочий год), написав заявление о предоставлении дополнительного дня отдыха за работу в период отпуска.

2 Заболела во время отпуска. Как быть? Нужно открыть больничный, предупредить руководителя о болезни и о том, что продлишь отпуск на дни, которые не использовала из-за болезни. Причем взять их можешь на следующий день после того как закроешь листок временной нетрудоспособности.

3 Не хочу идти в отпуск в этом году, но руководство настаивает. Право ли оно? После ратификации Международной конвенции об отпусках, контролирующие органы стали строго следить за тем, чтобы работодатели

4 Устроилась на работу, когда могу пойти в отпуск? Через полгода непрерывной работы. Уйти в отпуск можно раньше: по беременности и родам, если нет 18 лет и при усыновлении ребенка до 3 месяцев.

обеспечивали работникам полноценный отдых (28 дней в течение года). Кроме того, теперь работодатели будут строже соблюдать правило: хотя бы одна из частей отпуска должна быть не меньше 14 календарных дней.

5 Шеф попросил выйти на работу во время отпуска, а теперь не разрешает брать дополнительные дни отдыха. Отзывая тебя из отпуска, начальник обязан был оформить соответствующий приказ. Который, судя по всему, он не составил, а ты дала устное согласие. Подай соответствующее заявление, сославшись на ст. 125 Трудового кодекса РФ. В случае отказа жалуйся в Государственную инспекцию труда в своем городе, это обычно отрезвляет недобросовестное начальство. Не подействует — смело обращайся в суд!

1/2
Vertikal

1/2
Vertikal

Работать на "удаленке"

Психологи уверены, что замужним и имеющим детей женщинам не следует работать на удалении. Ученые провели исследования и выяснили, что работающие дома женщины (особенно те из них, кто склонен к перфекционизму), меньше внимания уделяют детям и семье. Увлеченные процессом они редко отрываются от компьютера и засиживают допоздна. В результате возникает парадоксальная ситуация: жена и мама как бы дома, но в тоже время отсутствует. Особенно ярко данное явление характеризует анекдот, "если дома приборано и обед готов, значит, опять отключили Интернет".



Фото: Arestov Andrew/Fotolia.com

Вакансии для приезжих

Найти работу в большом городе — мечта каждого провинциального жителя, который находится в поиске подходящей позиции. На сегодняшний день открытых вакансий в городах-миллионниках больше, чем на периферии. Но тут соискателей может встретить одна неприятная особенность: далеко не все работодатели готовы трудоустроить иногородних соискателей. (По данным Rabota.ru.)

29% не берут иногородних

28% предоставляют равные шансы приезжим и местным жителям

24% предлагают вакансии только в сфере обслуживания

19% берут иногородних, если не нашли специалиста из местных жителей